

Bibliographie

- ↪ Animer une étude biblique
C. Helmlinger Ed. Publications baptistes
- ↪ Comment étudier et enseigner la Parole de Dieu ?
G. Carlson Ed. Vida
- ↪ Pour lire la Bible
(un premier voyage à travers la Bible)
J.P. Bagot - J.C. Dubs Ed. Les bergers et les mages
- ↪ Les groupes bibliques de quartier
17 questionnaires pour l'étude de la Bible en groupe
Ed. IBE Lamorlaye
- ↪ Première approche de la Bible (A.T. et N.T.)
Ed. LLB
- ↪ Nouvel index biblique (petite concordance
analytique des mots et sujets bibliques)
Ed. LBL – LBS
- ↪ Comment lire la Bible ?
A. Kuen Ed. LLB
- ↪ Comment étudier la Bible ?
A. Kuen Ed. LLB



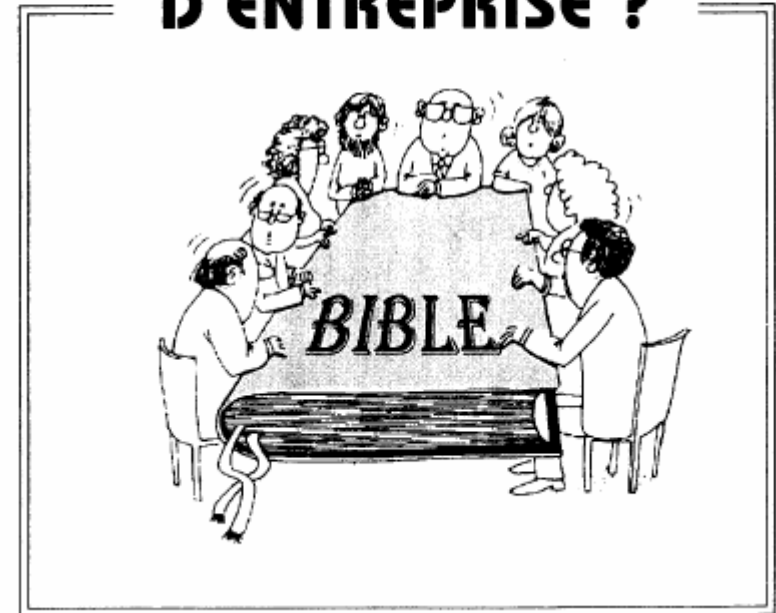
Pour tout renseignement, écrire à

Groupes
Bibliques
d'Entreprises



gbe-france@orange.fr

COMMENT DÉMARRER UN GROUPE BIBLIQUE D'ENTREPRISE ?



Groupes
Bibliques
d'Entreprises



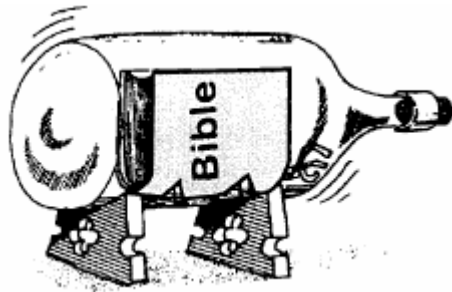
Introduction

Cette brochure s'adresse à tous ceux qui désirent témoigner sur leur lieu de travail par le moyen du partage autour de la Parole de Dieu.

Après avoir rappelé, dans un premier temps, des considérations générales, nous précisons les étapes nécessaires pour démarrer un groupe biblique. Enfin nous rappellerons quelques règles pratiques.

Nous n'aborderons pas ici « comment animer des réunions de lecture biblique » Plusieurs ouvrages existent sur le sujet et nous vous invitons à les consulter. Une bibliographie à la fin de cette brochure vous en donne les références, ainsi que celles de quelques outils de base utiles pour le " « parfait- animateur-de-groupe-biblique » ».

Il va sans dire que le chrétien dispose, pour son témoignage, de toutes les possibilités qui lui sont offertes en dehors de ce champ de mission privilégié qu'est le groupe biblique : aide et visite aux collègues malades, offre de littérature évangélique ...



La première séance permet aussi de choisir ensemble comment procéder. Il y a plusieurs possibilités :

L'étude de thèmes.

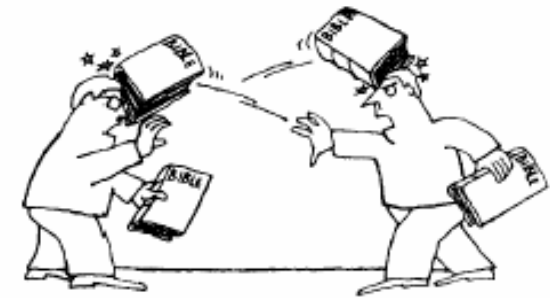
Dans ce cas rappelez-vous qu'il ne s'agit pas d'exposer ses idées ou celles de quelqu'un d'autre mais de découvrir le contenu de la Bible. Une bonne manière de ne pas trop s'égarer est de formuler le thème en commençant avec " Que dit la Bible sur ... ? "

La lecture suivie d'une portion de la Bible.

Suivant les possibilités que vous offre votre entreprise, vous pouvez aussi passer un film vidéo, faire écouter une cassette, etc.

Souvenons-nous que nous ne sommes pas dans notre assemblée et que les participants des différentes confessions ont le droit de penser, d'interpréter et d'accepter différemment les enseignements bibliques.

Nous ne sommes pas là pour faire adopter le point de vue évangélique mais pour soumettre aux autres cette perspective sur la Bible. Donnons aux autres le droit à la différence !



Pour traiter d'un sujet pointu on peut avoir recours à un intervenant extérieur. Dans ce cas, il est nécessaire de bien lui expliquer les règles de notre groupe, la population concernée et aussi de demander l'autorisation à la direction.

Il n'est pas indispensable de préparer une Etude biblique avec un grand "E" ; l'échange est plus fructueux que l'étalement de connaissances souvent partielles du texte. Si nous avons le temps, lisons en avance le passage, prions pour les échanges sur les points de doctrine qu'il contient et qui pourraient créer la division parmi les chrétiens

Questions pratiques

Il est utile de rappeler quelques notions élémentaires dans le cadre des groupes bibliques :

- choisir des horaires en dehors de ceux réservés au travail (choisir l'heure du déjeuner, soirée, matinée). Suivant les horaires, les personnes présentes ne seront pas les mêmes. La souplesse dans les horaires n'est pas la même pour tous. Les horaires en soirée conviennent assez mal aux mères de famille ou à tous ceux qui utilisent les transports en commun... ;
- choisir avec sagesse la fréquence des réunions. Au début, on a souvent le désir de se retrouver toutes les semaines, mais attention à la préparation (une semaine passe vite !) et à l'éventuelle lassitude que des réunions trop fréquentes pourraient engendrer ;
- s'attendre à changer souvent les jours et les horaires pour accueillir telle ou telle personne qui ne viendra en fait jamais (!) ;
- vérifier la disponibilité de la salle (si on nous en accorde une) et venons avec plusieurs exemplaires de la Bible ;
- consacrer la première séance à rappeler ce qu'on aura peut-être déjà eu l'occasion d'évoquer, à savoir :
 - il ne s'agit pas de réunion d'experts en théologie, mais de personnes désireuses de lire et de découvrir la Bible ;
 - il ne s'agit pas de cours magistraux mais d'échanges.



Préambule

En tant qu'individu, nous avons plusieurs facettes. Nous sommes :

- chrétiens ;
- employés d'une entreprise ;
- employés par Dieu sur notre lieu de travail.

Chrétiens

Nous ne sommes pas du monde, mais nous sommes dans le monde (Jean 17/14-17).

Le danger est de se conformer au monde qui nous entoure.

Nous sommes le sel de la terre, et nous devons garder notre saveur (Matthieu 5/13).

Nous avons la responsabilité de témoigner de Jésus-Christ avec sagesse et maîtrise de soi (Romains 10/12-15).



Employés d'une entreprise

Il est utile d'avoir conscience que, sur notre lieu de travail, nous avons deux types de relations : la relation "officielle" et la relation "privée".

- La relation " officielle "

C'est celle que nous avons dans nos activités de travail. Nous sommes employés (même si nous sommes le chef d'entreprise !) et nous essayons de remplir le mieux possible la fonction qui nous a été attribuée. Nous sommes évalués par nos supérieurs et nous avons des comptes à leur rendre. Nous avons aussi des rapports professionnels avec nos collègues.

- La relation " privée "

C'est celle que nous avons en tant qu'être humain.

Pour certains, les collègues deviennent parfois des amis, et finissent par aborder des sujets personnels dans les conversations. Pour d'autres, on ne mélange pas vie professionnelle et vie privée.

Suivons le conseil de Paul à Timothée (2 Timothée 1/8), ne craignons pas de parler de Dieu sur notre lieu de travail, mais souvenons-nous aussi que toute société a ses règles et ses coutumes. L'entreprise française a les siennes et la Bible demeure pour elle un sujet tabou.

Employés, par Dieu, dans une entreprise

Ayons toujours à l'esprit que nous ne représentons pas une église, au sens de confession religieuse, mais le Christ. Nous sommes ses ambassadeurs (2 Corinthiens 5/20).

Avant tout, nous souhaitons être crédibles vis-à-vis de ceux qui nous entourent. Nous garderons donc notre flamme prosélyte pour nos relations privées telles que définies plus haut. C'est d'abord par un témoignage vivant que nous pourrons envisager d'intéresser nos collègues à la personne de Jésus, notre modèle. Mais n'attendons pas d'être parfaits pour évangéliser ! Il est normal (et même souhaitable) que notre entourage sache que nous sommes chrétiens. Nous ne serons donc pas des chrétiens en cachette mais nos actes doivent correspondre à nos paroles (Jacques 1/25).

Dans notre société française, où la laïcité est devenue presque un dogme, le groupe biblique est une activité religieuse et se trouve, par définition, en position d'exception. Il est important de ne pas rendre cette activité encore moins acceptable par une attitude de prosélytisme trop marquée. Il ne s'agit pas de faire adhérer nos collègues à une église ou à une autre; soyons donc vigilants pour ne pas avoir cette arrière-pensée. La Parole de Dieu contient en elle-même la puissance de convaincre (2 Timothée 3/16).



La démarche officielle

Certains auront soin de contacter la direction de l'entreprise avant de commencer toute réunion, d'autres remettront cette démarche à plus tard. Le but est d'obtenir l'autorisation de se réunir au sein de l'entreprise. Annoncer les réunions par des affiches ou faire une lettre circulaire pour informer les collègues est une grâce supplémentaire qui peut parfois nous être accordée.

Si l'autorisation ne nous est pas donnée, cherchons à nous retrouver à proximité de l'entreprise.

Cette démarche de demande d'autorisation reste cependant indispensable étant donné que nous agissons dans le respect des autorités. Procédons par étape en nous laissant guider par le Saint-Esprit.

Soyons précis dans la présentation que nous faisons à nos responsables.

Nous pouvons évoquer les sujets suivants :

- Le groupe est " interprofessionnel ", la Bible est le livre commun à tous les chrétiens et c'est pour la connaître qu'on souhaite se réunir ;
- je suis moi-même chrétien, mais je ne veux embrigader personne, je souhaite le faire pour ... (utiliser les réponses que Dieu vous a données aux questions posées lors de l'étape de la prière) ;
- je fais partie de l'association des GBE et d'autres groupes existent dans telle ou telle entreprise ;
- nous sommes X personnes intéressées, nous avons envisagé de nous réunir tel jour à telle heure.

Pour commencer un groupe biblique, il suffit d'être deux (attention cependant à l'interprétation qui peut être faite de la rencontre dans un cadre clos d'un homme et d'une femme, même afin de lire la Bible). On peut aussi décider de commencer seul en réservant un moment pour lire la Bible (par exemple dans la bibliothèque de l'entreprise) et peut-être susciter l'intérêt d'autres collègues.



Une fois que le groupe fonctionne, nous pouvons aller voir la direction de temps en temps, pour faire le point.

La Bible est souvent considérée comme un livre moralisateur, rempli d'interdits ou de règles. Ceux qui nous entourent nous évaluent en comparant nos actes à ce regard de la Bible. Il est donc essentiel que nous soyons crédibles aux yeux de nos collègues (Matthieu 5/16). La création et la réussite d'un groupe biblique dépendent beaucoup de notre attitude.

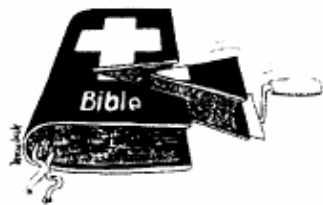
Cependant, il ne s'agit pas de nous montrer parfaits, mais d'être sincère dans notre fidélité au Seigneur. Souvent on nous fait remarquer nos erreurs ou nos incohérences et rarement notre droiture, notre conscience professionnelle, nos rapports amicaux, notre compétence, notre disponibilité... mais ces dernières qualités rendent témoignage à notre Maître dans le secret des cœurs.

Les premières discussions sur Dieu

Tôt ou tard, les premières discussions ont lieu. Les repas, les transports, les déplacements sont autant d'occasions que le Seigneur nous offre pour parler de Lui et découvrir les réactions de nos interlocuteurs.

Ces discussions nous apportent beaucoup d'informations qui nous serviront par la suite, pour commencer un groupe biblique.

- Elles nous permettent de reconnaître les personnes intéressées et celles qui ne le sont pas. Elles nous donnent une idée des sujets qui pourront être évoqués lors des futures réunions et de les préparer.
- Elles nous permettent de prier avec plus de précision.
- Enfin, elles nous donnent l'occasion de proposer un moment pour lire la Bible.



Veillons à ce que ces discussions n'empiètent pas sur le travail que nous et nos collègues avons à faire et ne nous laissons pas entraîner dans des discussions stériles ou des guerres de religions. Dans notre formulation des "choses célestes", tenons compte de la capacité de compréhension de nos auditeurs. C'est quand plusieurs personnes sont intéressées que nous pouvons envisager de commencer un groupe.

Le but des Groupes Bibliques d'Entreprises est de réunir des personnes autour de la Bible sur le lieu du travail (autant que faire se peut) afin de la faire découvrir à ceux qui nous entourent. La plupart ne fréquentant pas d'église, la Bible vient ainsi à eux dans les lieux où ils passent la moitié de leur temps.



Voici donc planté le décor dans lequel nous allons proposer de mettre en route un Groupe Biblique d'Entreprise.

Les étapes

Il s'agit d'étapes par lesquelles nous passons lorsque nous envisageons de mettre en place un groupe biblique. Elles sont plus ou moins longues, plus ou moins faciles à vivre, mais elles sont inconsommables !

Prier

L'étape de la prière est essentielle (comme pour toute activité du chrétien) car c'est dans ces moments-là que le Seigneur nous fera connaître sa volonté. Si possible, prions à deux ou trois (collègues ou frères de l'église) ; c'est tellement plus motivant de partager à plusieurs un tel projet d'évangélisation.

En priant pour les collègues, l'entreprise, les difficultés dans le travail ou dans nos relations, les décisions à prendre, nous aurons l'occasion de voir Dieu à l'oeuvre dans la résolution de problèmes qui nous dépassent ou la réponse aux questions qui se posent (réunions annulées pour cause de programme surchargé, réponse positive d'un client, solutions à des

relations tendues dans un service, ...). Nous serons alors encouragés et affermis dans la certitude que Dieu est là avec nous pendant notre travail et pas seulement à l'église ; nous ne sommes pas seuls !

La prière nous permet aussi de vivre plus intensément avec Dieu dans notre entreprise et de porter sur elle le même regard que Lui (Romains 12/1-2).

N'oublions pas de prier aussi pour nos "autorités", ceux qui nous dirigent. La Bible nous y exhorte en nous rappelant que nous y avons des "intérêts" (1 Timothée 2/2).

Nous pouvons prier pour que nos collègues aient envie de lire la Bible.

Afin d'être imprégné par l'ambiance, il est préférable de pouvoir prier sur son lieu de travail (bureau, atelier, vestiaire...). Si cela n'est pas possible, essayons de réserver malgré tout un moment dans la journée pour faire le point avec notre Seigneur. C'est aussi dans la prière que nous pourrions répondre aux questions :

- Puisque je ne suis pas là "par hasard" qu'est-ce que Dieu attend de moi ? Pourquoi suis-je dans cette entreprise-là et pas dans une autre ?
- Pourquoi créer un groupe biblique ? Est-ce pour se retrouver entre chrétiens ou faire découvrir la Parole à d'autres ?
- A qui allons-nous nous adresser ? Des collaborateurs, des collègues, des supérieurs, plutôt des femmes ou des hommes, des ouvriers ou des employés de bureau ?
- Pour démarrer ce groupe quelles sont les personnes que Dieu a mises sur mon chemin (celles que je côtoie tous les jours, celles qui paraissent intéressées, celles avec qui j'ai eu des contacts personnels) ?
- Et-ce que je peux d'ores et déjà leur proposer de se réunir, ou bien est-ce prématuré ?
- Ya-t-il d'autres personnes avec qui je pourrai prier ?
- Mon engagement officiel dans un groupe biblique ne risque-t-il pas de perturber mon travail (emploi du temps, relations avec les collègues, disponibilité, ...) ?
- Suis-je moi-même prêt pour animer ce groupe ?
- Pendant cette période de préparation, nous pouvons présenter ce projet dans notre église afin d'être soutenu dans la prière.



Il est recommandé d'annoncer notre foi aussi rapidement que possible, mais gare au contre-témoignage de notre vie quotidienne face aux pressions de la vie d'entreprise !

N'ayons aucune crainte, nos collègues découvrent assez rapidement que nous sommes différents (en tout cas, il faut l'espérer !), ce qui peut nous donner l'occasion de rendre compte de l'espérance qui est en nous (1 Pierre 3/15).

Tous ces points nous conduisent naturellement à observer ceux qui nous entourent afin de pouvoir agir avec cohérence.

Observer

- Observer, c'est être attentif à ceux qui nous entourent, découvrir leur besoin spirituel, leur connaissance du Seigneur, bref, les aimer.
- Observer nous permettra, éventuellement, de trouver d'autres chrétiens. 0,5 % de la population française étant chrétienne " née de nouveau ", statistiquement si nous sommes 400 employés, il est probable qu'il y ait un autre chrétien dans l'entreprise.

Cette démarche peut être facilitée en contactant (avec l'aide éventuelle de votre pasteur) les autres responsables des églises de la région où se situe l'entreprise ou l'association des GBE qui aura peut-être recensé d'autres chrétiens dans notre entourage.

Si Dieu nous fait cette grâce, n'hésitons pas à rencontrer ces collègues pour partager notre projet.



Etre crédible dans son travail

Il s'agit là sans doute du premier et du plus puissant témoignage que nous puissions apporter. Le travail est une occupation voulue par Dieu pour l'homme. En travaillant bien, nous le glorifions.

Il est de bon ton aujourd'hui d'être mécontent de ce qu'on a, de ses supérieurs, de son salaire, jaloux de ceux qui ont des promotions plus rapides que nous... Mais nous pouvons au contraire être reconnaissants d'avoir un travail (même s'il n'est pas facile), supporter nos dirigeants (tout en se faisant respecter) et garder confiance pour notre avancement (Dieu s'occupe de notre carrière).